

Il progetto Innovare per un mercato che cambia 0809 è realizzato nell'ambito dell'iniziativa
Imprese X Innovazione di Confindustria



IMPRESE
X
INNOVAZIONE

Il percorso Riorganizzarsi secondo il Lean Thinking è realizzato in collaborazione con



INDUSTRIALI REGGIO EMILIA

Via Toschi 30/A • 42100 Reggio Emilia

Segreteria organizzativa di Innovare per un mercato che cambia 0809:

Tel. 0522 409722 • Fax 0522 442759

innovare0809@assindustria.re.it

www.assindustria.re.it

innovare per un mercato che cambia 0809



riorganizzarsi secondo il Lean Thinking

SECONDO INCONTRO

La struttura organizzativa in una Lean Enterprise



INDUSTRIALI REGGIO EMILIA

innovare per un mercato che cambia 0809



Ogni trasformazione culturale all'interno di un'impresa passa necessariamente attraverso un coinvolgimento diretto dei collaboratori aziendali. Uno degli strumenti alla base del Lean Thinking, in particolare, è proprio l'empowerment, ossia una forte responsabilizzazione dei dipendenti, che devono trovarsi nelle condizioni di poter mettere in discussione i processi aziendali per ricercare un miglioramento continuo. Riorganizzarsi in questa direzione garantisce una maggior diffusione delle informazioni e una risposta più rapida ed efficiente ai problemi. Ma come è possibile passare da una struttura organizzativa tradizionale ad una struttura organizzativa snella? A tale quesito si propone di rispondere questo secondo appuntamento del ciclo *Riorganizzarsi secondo il Lean Thinking*, dedicato al cambiamento di alcuni ruoli chiave e alle caratteristiche organizzative che deve rispettare una Lean Enterprise.



INDUSTRIALI REGGIO EMILIA

VENERDÌ **31** OTTOBRE 2008 ORE 15.30

Industriali Reggio Emilia

Sala Convegni, via Toschi 30/A - Reggio Emilia

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN UNA LEAN ENTERPRISE

ORE 15.30 REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI

INTRODUZIONE AI LAVORI

Emilio Benati

Vicepresidente Industriali Reggio Emilia
con delega a Ricerca, Innovazione e Qualità

ORE 15.50 LEAN THINKING: ISTRUZIONI PER L'USO

Jorge Larco

Presidente Larco & Associates, Inc.

- Processi e cultura Lean
- Il Quarto strumento Lean: l'Empowerment del personale
- Approccio organizzativo di base
- Come cambiano i ruoli: Produzione, Assicurazione Qualità, Risorse Umane

ORE 17.15 DIBATTITO CON IL PUBBLICO

ORE 18.00 CHIUSURA DEI LAVORI